

【速報】年末手当回答の感想

会社役員の姿勢が良くない。こんな状況では社員の意思はただ下がり！変革やチャンスとかめかして理想ばかりで現実を見えていない。国鉄末期の時じゃないけど社長や会長が自ら旅客の前に出て旅行の提案や改札口に立って案内したらまだ社員の意思が上がるんじゃないか？

黒字のときも、過去最高益のときも、なんだかんた理由つけて出し渋るので、今回、妥結する際に黒字になったら、相応の回答をする約束をさせるとか！前向きになれるものが欲しい。

回答書に3度もチャレンジという言葉がでてますが、金額を含めこの程度の内容ではとても納得できません。

赤字になった主な理由はコロナですが、黒字化にするため、個々の施策を見直しや洗い出しはできているのか？もっと経営側は説明する責任があると思います。

東海が先に2.2ヶ月を出した後なので、2.0前後は予想はしていましたが、納得する額ではないです。

赤字で苦しいのは分かりますが、逆に社員を奮い立たせるようなことは昨年より一度も無いです。

今の会社を残し成長させるには、今一度役員からヒラ社員まで同じ方向に足を向ける努力が必要だと思います。

職場の組合員も回答を見て「まずは役員報酬を300%カットしろ！（怒）」と怒り心頭でした。

夏と同額だから「年越すな」というメッセージだと感じました。

少ねーな。経済回らんよこれじゃ。

これではエンゲージメント上がらないし退職者があとを絶たない。

あんなに役員はいらない。赤字なんだから必要なところは削らないといけないのに無駄が多い。

私は会社が本当に赤字を脱却しようとしているのかが見えない！労組対策ばかりで即効性が見えないものばかり。

会社経営陣は「出るだけマシ」みたいな認識なんだろうな（怒）

今の職場の状況を見てると、それほど危機感を感じない。なんとしても黒字化を目指しているとは思えない中で2.0は納得できない。

赤字であることは理解します。しかし各職場ではコストダウン、消毒、コトづくりなど、本来業務以外の取り組みで全体的に業務量は増えており、それらの対価が今回の内容では全く反映されていません。

こんな内容では誰も納得しませんし、経営陣から真摯な姿勢も見えません。会社はこの結果のすべてを現場、労働者、世間に転嫁しています。

経営陣が黒字に向けた姿勢というのが見えないですし、職場に於いても管理者はあれやれこれやれという割に、自らは動いていない気がします。どうすればいいか考え動いているのは現場で働く社員です。

コロナ禍で日々の厳しくなった仕事をこなしてきた我々は報われない。家族も幸福にできないよ。やる気低下ですね。

天災を言い訳にして、更なる労働環境悪化・労働強化・賃下げ・出向転籍ありとあらゆる手段でお前ら現業を絞り上げます宣言ですね、わかります。

変革というが、家族の幸福という言葉がない。会社もこの数字では家族の幸福は無理と自覚しているのか。

こんな時期なのに職場では無駄な転勤が後を絶たない！この赤字の中で果たしてジョブの転勤は必要なのか？無駄な超勤が増え、なれない仕事でミスが起こり、余計な出費は目に見えている。

社員の想いに立てない、だからお客さまの想いにも立てないから、現場の意見を聞かず、成長という夢ばかり見ている

自己満足のためのチャレンジするよりも、今は一度立ち止まり一歩引いた目で、ジョブなどの施策や事業開発を見直しや洗い出しをし、利用者が何を求めているのか、未来に結び付けられるようなことを経営陣自ら考え、現場と一緒に行わないと、赤字から脱却はしないと思います（怒）

さらに過度な設備投資を今、行う必要があるのか？海外への鉄道輸出の状況が明らかにされていません。しかも経営陣の人数は増えています。本来であれば経営陣が身を切るのが筋であるが、それをせず、現場に我慢を強いるのはお門違いです。

「成長」より「成熟」ということを聞いた。コロナ禍で落ち込んだ今だからこそ日本一の鉄道会社！？であるのであれば、成熟した企業であるべきだと思うんだけどね。

コロナという疫が元凶であり、そもそも天災。発災時の2020年度ならともかく、今年度まで先行きガーと言うなら怠慢。「経営陣」を名乗る資格は無い。

回答書は単なる言い訳。今後についての部分とても内容が薄いので、この文書を書いた担当者もイヤイヤ書かされたのでは？書いた本人も納得していないのでは？



回答書を読んで率直な声を聞かせてください！